



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO
Via Quasimodo -c. a. p.: 87023 DIAMANTE (CS) Tel. 0985 876878
Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7
p. e. o.: csic836001@istruzione.it – p. e. c.: csic836001@pec.istruzione.it
Sito web: www.icdiamante.edu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
VERBALE DI STIPULAZIONE**

Il giorno 11 gennaio 2023, alle ore 15,00, nell'ufficio di presidenza dell'IC di Diamante,

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta il giorno 28 novembre 2022;
ACCERTATO che sono decorsi quindici giorni dall'invio dell'ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi;

VIENE STIPULATO

Il presente Contratto collettivo integrativo dell'istituto comprensivo di Diamante, parte economica.
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof.ssa Patrizia Barbarello 

PARTE SINDACALE

RSU Giulio Grosso La Valle 

Mandato Saverio 

Perrone Pietro Mario 

SINDACATI
SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL... 

GILDA/UNAMS.....

TITOLO V - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'A. S. 2021/2022

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 21 – Fondo per la contrattazione di istituto

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:

- fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
- ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
- eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
- eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale in quanto l'ammontare delle risorse non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.

Art. 22- Fondo per il salario accessorio

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Anno scolastico 2022/2023		
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle seguenti assegnazioni		Assegnazione risorse finanziarie Nota MIUR prot. N. 45445 del 4/10/2022
Fondo per l'istituzione scolastica – art. 4 c. 4 lett. a) CCNL 19/04/2018 – finalità di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007	A	41.079,88
Valorizzazione del personale scolastico – art. 40 c. 4 lett. g) CCNL 19/04/2018 da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, ex Legge 27/12/2019 n° 160, art. 1, co. 249	B	10.535,73
Totale del Fondo dell'Istituzione Scolastico (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2020/21	C=A+B	51.615,61
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40 c. 4 lett. c) CCNL 19/04/2018 (4 Aree)	D	3.507,70
Incarichi specifici del Personale ATA - art. 40 c. 4 lett. d) CCNL 19/04/2018	E	1.930,60
Ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) - art. 40 c. 4 lett. f) CCNL 19/04/2018	F	1.884,56
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 40 c. 4 lett. b) CCNL 19/04/2018	G	768,11

Misure incentivanti per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40 c. 4 lett. e) CCNL 19/04/2018	H	195,64	
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	I	59.902,22
Economie provenienti dall'a. s. 2020/2021 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, co. 3, CCNI 31/08/2020		K	1. FIS 5.219,29 2. PRATICA SPORTIVA 2.208,35
TOTALE Fondo per la contrattazione integrativa di Istituto a. s. 2020/21		(I+K) = J = 59.902,22 + 7.427,64 = 67.329,86	

Art. 23 – Finalizzazioni del salario accessorio.

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

CAPO II - UTILIZZAZIONI DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 24- Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2)

1. L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:

- equità: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
- professionalità: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
- continuità: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
- volontarietà: libera adesione alle attività.

2. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, nonché aumentata dell'importo delle economie di cui al precedente comma 3, è così ripartita:

- 70% per le attività del personale docente,
- 30% per le attività del personale ATA.

3. Tale ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF e del PdM e compatibilmente con lo stato di attuazione del presente contratto.

4. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA e al suo sostituto (sia per un massimo di 20 giorni di sostituzione nel corso dell'anno scolastico, sia per periodo più lungo), è pertanto così definita:

Assegnazioni anno scolastico corrente (desumibili dalla Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022)

Descrizione	Economie a.s. precedente	Assegnazione a.s. corrente	Piano Gestionale	Spostamenti economie decisi in contrattazione	Totale disponibilità a.s. corrente
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 5.219,29	41.079,88	05	€ -	€ 46.299,17
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ -	3.507,70	05	€ -	€ 3.507,70
Incarichi Specifici del personale ATA	€ -	1.930,60	05	€ -	€ 1.930,60
Ore Eccedenti scuola infanzia/primaria	€ -	932,13	06	€ -	€ 932,13
Ore Eccedenti scuola secondaria	€ -	952,43	06	€ -	€ 952,43
valorizzazione del personale scolastico	€ -	10.535,73	05 e/o 13	€ -	€ 10.535,73
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ -	195,64	05	€ -	€ 195,64
attività complementari di educazione fisica	€ 2.209,35	768,11	12	€ -	€ 2.976,46
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo	€ -	-	05	€ -	€ -
Totale (lordo dipendente)	€ 7.427,64	€ 59.902,22		€ -	€ 67.329,86

Importo lordo dipendente

Totale FIS 2022/2023	A	41.079,88
A dedurre indennità di direzione del DSGA	B	-3.480,00

FIS disponibile anno corrente	C	37.599,88
Economie anno scolastico precedente FIS	D	5.219,29
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2022/2023	C+D	42.819,17
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	E	10.535,75
Valorizzazione docenti	70%	7.375,01
Valorizzazione ATA	30%	3.160,72

FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2022/2023	C+D	42.819,17
FIS disponibile quota docenti	70%	29.973,42
FIS disponibile quota ATA	30%	12.845,75

Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		195,64
Aree a rischio disponibile quota docenti	70%	136,95
Aree a rischio disponibile quota ATA	30%	58,69

6. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

Art. 25 – Criteri per l'attribuzione di compensi accessori e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (art.22 c. 4 lett. C3)

1. L'individuazione delle unità di personale da parte del Dirigente avviene in considerazione dei seguenti criteri:

- specifica professionalità
- esperienza maturata nel settore di riferimento
- disponibilità espressa dal personale.

Le attività devono essere preventivamente autorizzate dal Dirigente in coerenza con il PTOF e con le esigenze educativo- didattiche, amministrative ed organizzative che via via vengono a determinarsi nel corso dell'anno scolastico.

Per il personale docente e ATA l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari è riferita, di norma, alle prestazioni aggiuntive espletate in tale ambito, in considerazione dei seguenti criteri:

a) individuazione con specifico bando o nota informativa del Dirigente sulla base di quanto stabilito dalla normativa e dalle Linee Guida;

b) individuazione dei docenti esperti/tutor in seno al collegio docenti adottando i seguenti criteri:

- specifica professionalità;
 - esperienza maturata nel settore di riferimento;
 - disponibilità espressa dal personale;
- diffuso coinvolgimento del personale in servizio.

Art. 26. Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota docenti

1. La quota del FIS spettante ai docenti, come definita nel precedente art. 26, comma 5, pari a € 29.973,42 cui si aggiunge l'importo di € 136,95 per le misure incentivanti per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, per l'importo complessivo di € 30.110,37 sarà divisa fra le seguenti voci:

a) attività di supporto all'organizzazione e al Dirigente Scolastico;

b) attività di supporto alla didattica;

c) attività per l'ampliamento dell'offerta formativa con priorità per quelle coerenti con il PTOF e con i percorsi di Miglioramento, approvati dal Collegio dei Docenti, a partire da quelle che vedono coinvolto tutto l'Istituto o la maggior parte di esso;

d) attività per prevenire e contrastare la dispersione scolastica ("aree a rischio").

Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

2. Per l'a. s. 2022/2023 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

INCARICO	Unità impegnate	ore*unità= (a)	importo*(a)
Collaboratori del Dirigente	2	150*2=300	17,50*300=5250
Responsabili di plesso	11	40*11=440	17,50*440=7700
Coordinatori di classe	34	20*34=680	17,50*680=11.900
Coordinatori di dipartimento	4	5*4=20	17,50*20=350
Referente INVALSI	1	30*1=30	17,50*30=525
Referente cyberbullismo	1	10*1=10	17,50*10=175
Responsabili di laboratorio	4	10*4=40	17,50*40=700
Tutor	4	15*4=60	17,50*60=1050
Commissione orario	6	10*6=60	17,50*60=1050
Corsi di recupero	4	10*4=40	35*40=1400
TOTALE			30.100

Rimangono da destinare € 10,37

Art. 27 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota ATA

La quota del FIS spettante ai docenti, come definita nel precedente art. 26, comma 5, pari a € 12.845,75 cui si aggiunge l'importo di € 58,69 per le misure incentivanti per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, per l'importo complessivo di € 12.904,69

INCARICO	Unità impegnate	ore*unità= (a)	(a)*importo
Assistenza alunni allo Scuolabus	4	15*4=60	60*12,50=750
Assistenza igienica alunni dell'infanzia	2	15*2=30	30*12,50=375
Sostituzione colleghi assenti altro comune	4	35*4=140	140*12,50=1750
Sostituzione colleghi assenti stesso comune	8	20*8=160	160*12,50=2000
Sostituzione colleghi assenti a. a.	4	20*4=80	80*14,50=1160
Rapporti con i c.s. per copertura plessi (comunicazioni di servizio, sostituzioni dei c.s. in caso di necessità nei plessi, distribuzione chiavi)	1	25*1=25	25*14,50=362,50
Partecipazione a commissioni > 10 ore	4	5*4=20	20*14,50=290
Responsabili di area a. a.	2	25*3=75	75*14,50=1087,50
Sostituzione DSGA	1	40*1=40	40*14,50=580
Servizio prestato su più plessi a.t.	1	35*1=35	35*14,50=507,50
Straordinario per supporto alla didattica a.a./c.s./a.t. (x+y)	21		3967,50
a.a., a.t. (x)	5	Max 65 ore	(942,50)
c.s. (y)	16	Max 242 ore	(3025)

TOTALE FIS			12830
------------	--	--	-------

Rimangono da destinare € 15,75 + aree a rischio € 58,69

INCARICHI SPECIFICI ATA	Unità impegnate	ore*unità= (a)	importo*(a)
Portineria e collaborazione con la Direzione (smistamento posta, controllo colli e relative bolle di accompagnamento, carico e scarico dei beni di pulizia nel magazzino e collaborazione con la Segreteria)	1	25*1=25	25*12,50=312,50
Piccola manutenzione	5	10*5=50	50*12,50=625
Assistenza alunni DVA	4	16*4=64	64*12,50=800
Uscite di servizio	1	10*1= 10	10*12,50=125
TOTALE			1.826,50

Residuano dagli incarichi specifici ATA € 68,10

2. Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2023.

La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 28 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7)

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. La ripartizione delle risorse per la formazione del personale è definita in ragione di 2/3 per il personale docente e 1/3 per il personale ATA.

Art. 29 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA (art. 22 c. 4 lett. c4)

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2022/2023 le risorse individuate corrispondono a € 7.375,01

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre;
- tra l'importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 40% e non superiore a 60%;
- tra l'importo del terzo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 65% e non superiore a 75%.

I compensi per il personale ATA vengono definiti sulla base dei seguenti criteri:

- contributo documentato del benessere lavorativo;
- efficacia ed efficienza nel raggiungimento degli obiettivi;
- disponibilità e supporto per la creazione di una proficua organizzazione che favorisca l'innovazione tecnologica e l'apprendimento cooperativo;
- flessibilità operativa e disponibilità all'assunzione di specifici compiti;
- contributo documentato a funzionamenti complessi della scuola quali inclusione e sicurezza;
- disponibilità alla formazione e all'aggiornamento professionale
- capacità di svolgere con autonomia e professionalità compiti di rilievo.

Non accede al bonus per la valorizzazione del merito il personale che registra assenze superiori al 10% del proprio monte/ore lavorativo o che sia sottoposto a provvedimenti disciplinari definitivi. La quota di Bonus per la valorizzazione del merito per il personale ATA che non viene assegnata confluisce nell'avanzo di amministrazione

e viene vincolata nella destinazione. Considerato che la somma assegnata a questo istituto per il corrente anno scolastico è pari a € 10.535,73 si concorda che:

- il 70% delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi ai docenti per i risultati raggiunti nelle attività organizzative, progettuali, didattiche in base ai criteri definiti dal Comitato di valutazione;
- il 30% delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi al personale ATA per i risultati raggiunti nello svolgimento di attività progettuali e straordinarie.

Le percentuali di cui sopra possono subire variazioni in aumento o in diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni, con oscillazioni parzialmente rilevanti, debbono costituire oggetto di uno specifico provvedimento dirigenziale.

Art. 30- Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 31 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Lo straordinario dovrà essere previamente autorizzato dal DS e dal DSGA per motivate esigenze di servizio che non prevedano la disponibilità di altri fondi derivanti da diversi finanziamenti.

Art. 32 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
 - a. disponibilità espressa dal personale;
 - b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
 - c. reparti e compiti già affidati;
 - d. tipologia di incarico.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici pari a € 1.930,60 sono destinate integralmente a corrispondere al Personale ATA **non beneficiario** di posizioni economiche (di cui all'articolo 50 del CCNL 2006/2009 e alla Sequenza contrattuale 25 luglio 2008).
7. Ove in corso d'anno siano attribuiti i benefici della prima o della seconda posizione economica a unità del Personale ATA, agli interessati sarà riconosciuto il compenso relativo all'incarico specifico esclusivamente per il periodo non coperto dalla sopravvenuta assegnazione della posizione economica. In tal caso, le eventuali economie saranno ripartite tra il restante Personale ATA avente titolo all'incarico specifico. In caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, l'incarico specifico sarà determinato e retribuito in rapporto al periodo svolto.

Art. 33 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale

1. Per quanto riguarda l'accesso a finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica PON, Aree a rischio, avviamento alla pratica sportiva (per il quale è stanziato l'importo complessivo di € 2.976,46.

sono stabiliti i seguenti criteri di individuazione e utilizzazione del personale:

- a) possesso di titoli culturali specifici afferenti la tipologia di intervento;
- b) possesso di esperienza di docenza nel settore di pertinenza;
- c) possesso di esperienze professionali nel settore di pertinenza;
- d) esperienza e certificazioni informatiche.

Art. 34 Clausola di salvaguardia. Sarà effettuata una riduzione dei compensi in caso di incapienza del budget (obbligatoria ai sensi dell'art. 48, c. 3 del d.lgs. 165/01).



Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2022/23

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2022/2023

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 28/11/2022

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none">• area della funzione docente;• area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none">• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;• Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;

Firmato digitalmente da PATRIZIA BARBARELLO



Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28/11/2022
Periodo temporale di vigenza	Parte economica a.s. 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica : Prof.ssa Patrizia Barbarello RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Pietro Mario Perrone Sig. Giulio Grosso La Valle Sig. Saverio Mandato</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie della pre-intesa.</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 28/10/2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Firmato digitalmente da PATRIZIA BARBARELLO



<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</p>
<p>Eventuali osservazione</p>	<p>Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none">• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;• dalle disposizioni sul trattamento accessorio;• dalla compatibilità economico-finanziaria;• dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione
A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, referente Invalsi, referenti di plesso, coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione

Sezione
B

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Firmato digitalmente da PATRIZIA BARBARELLO



--	--

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: 1. L'individuazione delle unità di personale da parte del Dirigente avviene in considerazione dei seguenti criteri:

- specifica professionalità
- esperienza maturata nel settore di riferimento
- disponibilità espressa dal personale.

Le attività devono essere preventivamente autorizzate dal Dirigente in coerenza con il PTOF e con le esigenze educativo- didattiche, amministrative ed organizzative che via via vengono a determinarsi nel corso dell'anno scolastico.

Per il personale docente e ATA l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari è riferita, di norma, alle prestazioni aggiuntive espletate in tale ambito, in considerazione dei seguenti criteri:

a) individuazione con specifico bando o nota informativa del Dirigente sulla base di quanto stabilito dalla normativa e dalle Linee Guida;

b) individuazione dei docenti esperti/tutor in seno al collegio docenti adottando i seguenti criteri:

- specifica professionalità;
- esperienza maturata nel settore di riferimento;
- disponibilità espressa dal personale;

diffuso coinvolgimento del personale in servizio.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

DETERMINAZIONE DEL FONDO

Sezione C	Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa
----------------------	---

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.
Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sezione D	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
----------------------	--

Firmato digitalmente da PATRIZIA BARBARELLO



Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

**Sezione
E**

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione
F**

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.
I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.
Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

**Sezione
G**

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.



Conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/11/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Data: **03-12-2022**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Patrizia Barbarello



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2022/23

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022/2023.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

VISTA la comunicazione Prot. 46445 del 4 ottobre 2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;

VISTA l'ipotesi di contrattazione siglata in data 28/11/2022;

RELAZIONA

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;



Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione
I**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	1.930,60	2.561,91
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	195,64	259,61
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	41.079,88	54.513,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.507,70	4.654,72
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	768,11	1.019,28
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.884,56	2.500,81
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	10.535,73	13.980,91
TOTALE	59.902,22	79.490,24

**Sezione
II**

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	470,37	624,18
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	872,47	1.157,77
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	3.876,45	5.144,05
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	2.208,35	2.930,48
TOTALE	7.427,64	9.856,48

**Sezione
III**

Decurtazioni del fondo



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CALABRIA
IC IC DIAMANTE

87023 DIAMANTE (CS) VIA QUASIMODO S.N.C. C.F. 92011850788 C.M. CSIC836001

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato														
Sezione IV	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione													
<table border="1"><thead><tr><th>Tipologia delle risorse</th><th>Lordo Dipendente</th><th>Lordo Stato</th></tr></thead><tbody><tr><td>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</td><td>59.902,22</td><td>79.490,24</td></tr><tr><td>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</td><td>7.427,64</td><td>9.856,48</td></tr><tr><td>Totale Fondo sottoposto a certificazione</td><td>67.329,86</td><td>89.346,72</td></tr></tbody></table>			Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	59.902,22	79.490,24	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	7.427,64	9.856,48	Totale Fondo sottoposto a certificazione	67.329,86	89.346,72
Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato												
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	59.902,22	79.490,24												
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	7.427,64	9.856,48												
Totale Fondo sottoposto a certificazione	67.329,86	89.346,72												
Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo													
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato														



Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	3.480,00	4.617,96
Indennità Sostituto DSGA	0,00	0,00
TOTALE	3.480,00	4.617,96

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	136,95	181,73
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	29.973,42	39.774,73
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.507,70	4.654,72
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	2.976,46	3.949,76
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.884,56	2.500,81
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	7.375,01	9.786,64
TOTALE	45.854,10	60.848,39

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	1.930,60	2.561,91
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	58,69	77,88
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	12.845,75	17.046,31
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	3.160,72	4.194,28
TOTALE	17.995,76	23.880,38

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CALABRIA
IC IC DIAMANTE

87023 DIAMANTE (CS) VIA QUASIMODO S.N.C. C.F. 92011850788 C.M. CSIC836001

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	68,10	90,37
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	69,06	91,64
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	15,75	20,90
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
TOTALE	152,91	202,91

Sezione
IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	3.480,00	4.617,96
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	45.854,10	60.848,39
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	17.995,76	23.880,38
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	152,91	202,91
TOTALE	67.482,77	89.549,64

Sezione
V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione
VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **89.346,72** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **89.346,73** (in percentuale: **100%**) di cui:

- **4.617,96** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **60.848,39** per il personale docente - in percentuale **68%** sul totale e **72%** su MOF ripartibile;
- **23.880,38** per il personale ATA - in percentuale **27%** sul totale e **28%** su MOF ripartibile;



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
0,00	0,00	89.549,64	84.728,77

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione
I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente:

Risorse anno scolastico 2022/2023

(comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)

€0,00

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)

€0,00

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)

€0,00

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)

€24.723,42 (L.D.) € 32.807,97 (L.S.)

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)

€5.250,00 (L.D.) € 6.966,75 (L.S.)

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)

€0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)

€0,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)

0

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)

€0,00

Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)

€3.507,70 (L.D.) € 4.654,71 (L.S.)

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)

€2.976,46 (L.D.) € 3.949,76 (L.S.)

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)

€126,58 (L.D.) € 167,97 (L.S.)

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)

€0,00

TOTALE COMPLESSIVO

€36.584,16 (L.D.) € 48.547,18 (L.S.)

senza valorizzazione (€ 7.375,01 L.D./€ 9.786,63 L.S.) e senza ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (€ 1884,56 L.D./€ 2.500,81 L.S.)

Personale ATA:

Risorse anno scolastico 2022/2023

(comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)

0



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CALABRIA
IC IC DIAMANTE

87023 DIAMANTE (CS) VIA QUASIMODO S.N.C. C.F. 92011850788 C.M. CSIC836001

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
€12.830 (L.D.) 17.025,41 (L.S.)
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)
€0 + € 3.480,00 (L.D.) € 4.617,96 (L.S.)
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)
0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)
€0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)
€0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)
€1.862,50 (L.D.) € 2.471,53 (L.S.)
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)
€0 (L.D.) € 0 (L.S.)
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)
€0,00
TOTALE COMPLESSIVO
€18.172,50 (L.D.) € 24.114,90 (L.S.) inclusa indennità DSGA ed esclusa la Valorizzazione pari a € 3.160,72 (L.D.) € 4.194,27 (L.S.)

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 120 di cui n° 99 docenti e n° 21 di personale A.T.A

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in € 89.346,72 (67.329,86 LD) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 89.143,80 (67.176,95 LD) (in percentuale: 99,77%) di cui:
4.617,96 LS per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
45.843,73 (L.D.) 60.834,63 (L.S.) per il personale docente
28309,18 (L.D.) 28.309,18 (L.S.) per il personale ATA

Sezione
II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sezione
III

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico corrente,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: 07-12-2022

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Dott.ssa Caterina Scavello



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CALABRIA
IC IC DIAMANTE

87023 DIAMANTE (CS) VIA QUASIMODO S.N.C. C.F. 92011850788 C.M. CSIC836001



Il 07/12/2022 alle 19:26:45, Caterina Scavello ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

07.12.2022 18:26:45 UTC